

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
г. Алушты»

Протокол № 3

заседания комиссии по обеспечению соблюдения лицами,
замещающими отдельные должности на основании трудового договора в
ГБУ РК «ЦСО г. Алушты», ограничений и обязанностей, установленных в целях
противодействия коррупции

04 сентября 2026 г.

г. Алушта

На заседании Комиссии присутствовали:

Морозова Валериевна	Кристина	- заместитель директора, председатель комиссии ГБУ РК «ЦСО г. Алушты»;
Пешкова Викторовна	Светлана	- специалист по персоналу, секретарь комиссии ГБУ РК «ЦСО г. Алушты»;
Федоряченко Ивановна	Светлана	- специалист по социальной работе социально-реабилитационного отделения граждан пожилого возраста и инвалидов (в полустационарных и нестационарных условиях), член комиссии ГБУ РК «ЦСО г. Алушты»
Осадчая Анатольевна	Оксана	- специалист по социальной работе отделения социального обслуживания на дому, член комиссии ГБУ РК «ЦСО г. Алушты»
Пасечник Галина Павловна		заведующий отделением (организатор ухода) отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода, заместитель председателя Комиссии ГБУ РК «ЦСО г. Алушты»

Отсутствовали

- ответственный Министерства труда и социальной защиты Республики Крым за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
- представитель Комитета по противодействию коррупции в Республики Крым
- заведующий Алуштинским филиалом ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии и гостеприимства

Повестка заседания:

Ознакомление поступившего письма Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (далее - Министерство) от 27.08.2026 г. № 6444/1-02/1 для рассмотрения и учета при организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях.

Выступил: председатель комиссии Морозова К.В.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ), Федерального закона «О государственной гражданской службе» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) взыскания за коррупционные правонарушения относятся к специальному виду

дисциплинарной ответственности, но при этом не являются дисциплинарным взысканиями.

Взыскания за коррупционные правонарушения не тождественны дисциплинарным ввиду повышенной опасности коррупционного нарушения, а также в силу отличия субъекта, объекта и объективной стороны коррупционного нарушения от дисциплинарного проступка.

Статьей 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ установлен специальный порядок или применения взысканий за коррупционные правонарушения, отличный от общего порядка применения дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарного проступка (за неисполнение или ненадлежащее исполнение служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей), установленного частью 1 статьи 58 Федерального закона № 79-ФЗ.

При обнаружении факта совершения служащим коррупционного правонарушения проведение соответствующей антикоррупционной проверки является обязательным.

Порядок проведения соответствующей проверки регламентирован требованиями Указа Главы Республики Крым от 30.12. 2015 № 406-У «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных отдельными категориями лиц, и соблюдения ими запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (далее - Указ № 406-У), ведомственными локальными нормативными правовыми актами.

Взыскания за коррупционные правонарушения применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию, в том числе с учетом рекомендации указанной комиссии.

Комитет дополнительно разъясняет, что доклад по результатам проверки, представляемый руководителю государственного органа в соответствии с пунктом 25 Указа № 406-У должен содержать одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность государственной службы, должность руководителя;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной службы, должность руководителя;

в) об отсутствии оснований для применения к государственному служащему, руководителю мер юридической ответственности;

г) о применении к государственному служащему, руководителю мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Таким образом, в докладе в обязательном порядке должны содержаться предварительные выводы по результатам антикоррупционной проверки в отношении служащего или руководителя подведомственной организации, явившихся субъектами проверки.

При этом антикоррупционным законодательством также предусмотрен упрощенный порядок применения взысканий за совершение коррупционного правонарушения, исключающий необходимость проведения соответствующей проверки при условии признания служащим факта его совершения, с согласия самого служащего (часть 1 ст. 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ).

В случае признания служащим факта совершения коррупционного правонарушения и при наличии его письменного согласия на применение к нему взыскания без проведения антикоррупционной проверки обстоятельства совершения правонарушения отражаются в докладе и представителю нанимателя вносится предложение о применении взыскания (за исключением увольнения по утрате доверия) в отношении служащего, совершившего коррупционное правонарушение.

Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев

отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Комитет обращает внимание, что статьей 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ не предусмотрено право представителя нанимателя снять со служащего взыскание за коррупционное правонарушение по собственной инициативе (до истечения года со дня его применения), по письменному заявлению служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя. При этом частью 7 статьи 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ установлено право служащего обжаловать наложенное взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

Одновременно Комитет полагает необходимым обратить внимание на порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения к работникам организаций, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), а также в нормах федерального законодательства отсутствует указание на распространение на таких работников процедуры привлечения к ответственности в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ.

При таких обстоятельствах привлечение данной категории должностных лиц к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения должно осуществляться в соответствии со ст.ст. 192, 193 Трудового кодекса, а снятие наложенных взысканий в соответствии со ст. 194 Трудового кодекса.

Положения главы 12 Федерального закона №79-ФЗ, в том числе содержащиеся в ней ст.ст. 59.1, 59.3, к вышеуказанной категории должностных лиц не применимы, поскольку они не замещают должности государственной гражданской службы, в связи с чем объем прав и обязанностей лиц данных категорий не является идентичным. В этой связи законодательных ограничений для досрочного снятия дисциплинарных взысканий в отношении указанной категории должностных лиц, за совершение коррупционных правонарушений, не имеется.

Согласно ст. 194 Трудового кодекса досрочное снятие дисциплинарного взыскания является правом, а не обязанностью работодателя. В этой связи при принятии такого решения работодателем учитываются обстоятельства дисциплинарного проступка, характер и степень общественной опасности, степень вины должностного лица, и др.

Вместе с тем необходимо отметить, что Республика Крым в лице соответствующих государственных органов выступает учредителем организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами. Организации, созданные для выполнения задач, стоящих перед государственными органами, как правило, наделены рядом публично-правовых или общественно значимых функций, осуществление которых регламентируется специальным законодательством, данные организации имеют особую значимость для общества и государства, которая делает коррупционные правонарушения в них особенно нетерпимыми и предопределяет необходимость предусматривать в законодательстве повышенные меры антикоррупционного контроля в отношении должностных лиц таких организаций.

РЕШИЛИ:

На основании вышеизложенного, при реализации полномочий установленных указанной статьей Трудового кодекса, необходимо исходить из того, что коррупционные правонарушения представляют повышенную общественную опасность, в связи с чем досрочное снятие дисциплинарного взыскания может не соответствовать общим принципам и задачам противодействия коррупции.

Данную информацию необходимо учесть при организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

Протокол направить ответственному Министерства труда и социальной защиты Республики Крым за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений – заместителю начальника управления-заведующему отделом по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия коррупции Валуце С.В..

Возражений у членов комиссии – нет.
Вопрос поставлен на открытое голосование.
Результаты голосования:
«ЗА» - 5 человек, единогласно;
«ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - нет.

Председатель комиссии



К.В.Морозова

Секретарь комиссии



С.В.Пешкова

Члены комиссии:



О.А. Осадчая

С.И.Федоряченко

Г.П.Пасечник

